



LEAN e Agile
Operations

Scheda informativa
seminario

L'organizzazione AGILE

Attività in aula – 1 giornata

«L'Agile non è una metodologia, è un diverso modo di organizzare il lavoro»

Un modello alternativo all'organizzazione gerarchica/funzionale

Il movimento Agile nasce nel 2001, come risposta ad una criticità di approccio nell'ambito del processo di sviluppo del software.

Ne sono derivati numerosi framework metodologici per la gestione dei progetti (Scrum, XP), che hanno reso noto l'Agile nelle organizzazioni.

I principi del manifesto sottendono tuttavia ad un tema di ordine molto più generale, riguardante le scelte fondamentali con cui si organizza il lavoro e si distribuisce la responsabilità.

In questo senso l'Agile si propone come un vero e proprio modello alternativo all'organizzazione funzionale "gerarchica", ed al pensiero del management scientifico.

Un modello più adatto ad affrontare le sfide della trasformazione digitale, sia nel business che nell'ICT.

Obiettivo e contenuti

Il seminario ha l'obiettivo di condividere con i partecipanti una visione estesa della filosofia Agile.

Il percorso proposto prende spunto dai contenuti del manifesto Agile e dai concetti metodologici più noti, ma procede ad approfondirne gli aspetti fondanti dal punto di vista organizzativo. Nozioni di LEAN management sono utilizzate per spiegarne condizioni di applicabilità e natura dei benefici.

L'organizzazione Agile viene presentata nei suoi temi operativi e di governance, ponendo enfasi sugli aspetti che maggiormente si scostano della filosofia e dalle prassi organizzative e manageriali più consolidate.

Segue una sezione dedicata alla gestione del cambiamento, con una analisi delle principali criticità e resistenze alla transizione.

Chiude il seminario un breve riacordo con le metodologie di gestione progettuale più note.

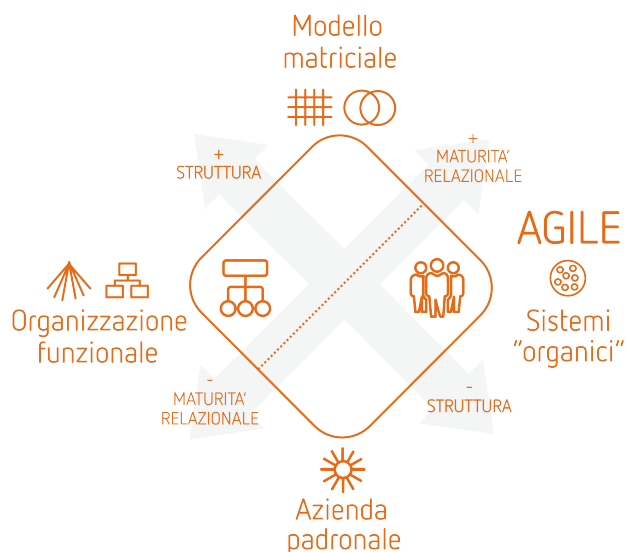


Figure target

Tutte le figure manageriali e professionali interessate alla trasformazione organizzativa ed al tema Agile.



LEAN e Agile
Operations

Approccio allo sviluppo del seminario

Nelle aziende strutturate, l'adozione dell'Agile è difficoltosa perché:

- si basa su presupposti molto diversi dal modello gerarchico/funzionale
- interessa molteplici aspetti dell'operatività aziendale, che devono essere messi in atto in modo pieno e coerente

Il seminario è stato concepito per andare al cuore del problema, dando al partecipante evidenza logica di come l'Agile possa funzionare nel suo insieme.

Esempi ed esperienze aiutano a chiarire e dare concretezza ai contenuti presentati.

Immaterialvalue è uno studio associato specializzato nel miglioramento e nella trasformazione operativa per il settore dei servizi e per l'ICT

Vediamo business e tecnologia come una dimensione unica, con i nostri servizi aiutiamo le aziende a gestire la complessità ed il cambiamento continuo.



info@immaterialvalue.biz
www.immaterialvalue.biz

Seminario Organizzazione AGILE

Agenda

09:00 Benvenuto e presentazioni



Le origini dell'Agile

- il manifesto Agile
- la crisi di una filosofia manageriale

L'Agile come modello organizzativo

- i modelli macro-organizzativi
- il modello organico
- processi cognitivi e decisionali in azienda
- i costi ed i vincoli della "struttura"
- le dinamiche di contesto e le ragioni di un cambiamento obbligato



11:00

11.15



LEAN management per capire l'Agile

- valore e spreco
- i principi di LEAN management
- dinamiche di contesto, incertezza e sprechi operativi
- creare il flusso



13:00

14:00



I fondamentali dell'operatività Agile

- riduzione della struttura e centralità del individuo
- il team autonomo, adattivo, autoregolato, dedicato
- lo spostamento di autorità e responsabilità
- motivazione e produttività
- modularità e iteratività
- pianificare il pianificabile e timeboxing
- vantaggi e svantaggi



16:00

16:15



La governance Agile

- distinzione tra persona e ruolo
- il diverso ruolo del "management"
- l'organizzazione per team (team di team)
- Il modello "Holocracy" ed altri

Gestire il cambiamento

- scenari di adozione
- impatti culturali ed organizzativi
- criticità, resistenze e vincoli
- roadmap di transizione verso l'Agile

Raccordo con i framework metodologici

- Scrum
- Dynamic Systems Development Method (DSDM)

17:30

Discussione finale ed approfondimenti